



# COMUNE DI ORIO LITTA

Provincia di Lodi  
-----

## Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

**NR. 92 DEL 29-11-2021**

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO RELATIVO ALL'EROGAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE AI DIPENDENTI RELATIVA ALL'ANNO 2021**

L'anno duemilaventuno addì ventinove del mese di Novembre, alle ore 16:45, in modalità "conference call" mediante sistema WHATSAPP, si è riunita la Giunta Comunale,

Cognome e Nome		Presenti	Assenti
FERRARI FRANCESCO	SINDACO	X	
GABBA GIANFRANCO	VICE SINDACO	X	
FRUSTACE VINCENZO	ASSESSORE		X
Presenti - Assenti		2	1

Partecipa alla seduta il, Segretario Comunale DOTT.SSA MARIA ROSA SCHILLACI.

Il SINDACO FRANCESCO FERRARI, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

Quindi, invita la Giunta a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Proposta n° 22 del 25-11-2021

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO RELATIVO ALL'EROGAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE AI DIPENDENTI RELATIVA ALL'ANNO 2021

Presentata dal Servizio: PERSONALE E ALLA PERSONA

Allegati: 2

## LA GIUNTA COMUNALE

**Premesso** che l'art.40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

**Atteso che** i commi 3 e 3bis dell'art.40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 23.12.2019, con cui è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi, abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Decentrato Integrativo e ad intervenire alle trattative delle materie che i C.C.N.L. riservano alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art.8, comma 2 del CCNL 21.05.2018, tra le quali, la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale dipendente;

**Assunto** che la delegazione trattante opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale, organo deputato ai sensi dell' art. 4, comma 1, lett. b), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, a formulare atti di indirizzo e direttive per l'azione amministrativa e per la gestione del personale dipendente;

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 22/10/2021 quale modificata con delibera di Giunta Comunale n. 75 del 05/11/2021, con cui sono stati emanati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa, in ordine alla definizione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività e in ordine alla conduzione dell'attività negoziale, ai fini della sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per il 2021;

**Richiamato** il verbale della seduta della Delegazione Trattante tenutasi in data 13 Novembre 2021, in cui le Parti, Sindacale e Pubblica, hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto economico integrativo concernente la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2021;

**Acquisito** il parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e sulla certificazione degli oneri da parte dell'Organo di Revisione Economico-Finanziaria verbale n. 20 del 24.11.2021;

**Richiamato** il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018 ;

**Visto** il Titolo II del predetto CCNL che disciplina i sistemi di relazioni sindacali articolati nei seguenti nuovi modelli relazionali: partecipazione (informazione e confronto) e contrattazione integrativa;

**Tenuto conto** dei principi ordinamentali introdotti dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e s.m.i., attuativo della Legge n.15/2009, con particolare riferimento alle materie oggetto di trattativa decentrata;

**Considerato** che nel bilancio di previsione armonizzato 2021/2023 sono previste le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale per l'anno finanziario 2021, nei cui limiti rientrano i costi connessi alla contrattazione decentrata integrativa *de qua*;

Ritenuto di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2021, conformemente all'articolato allegato;

**Visti:**

1. l'articolo 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
2. il C.C.N.L. 22 gennaio 2004;
3. il C.C.N.L. 21 maggio 2018;
4. il regolamento comunale di organizzazione degli uffici, adeguato ai principi del D.lgs.n.150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale n.114 del 05.08.2011;  
- l'art.107 del D.lgs n.267/00;
5. l'art.134, comma 4 del D.lgs n.267/2000 e s.m.i.;

Visto il parere del Responsabile del Servizio Personale ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli;

**DELIBERA**

**Per le motivazioni in premessa**

1. Approvare il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la costituzione e utilizzazione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'annualità 2021, come da ipotesi concordata e siglata in sede di delegazione trattante dalla Delegazione trattante di parte pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali;
2. Autorizzare il Segretario Comunale, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la costituzione e utilizzazione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'annualità 2021, come da ipotesi concordata e siglata in sede di delegazione trattante dalla Delegazione trattante di parte pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali;
3. Di dare atto che la spesa relativa alle risorse decentrate comprensiva di oneri trova copertura negli stanziamenti del bilancio armonizzato dell'anno 2021;
4. Di dare atto che copia del contratto collettivo decentrato dovrà essere trasmesso in copia all'ARAN entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione e pubblicato nella sottosezione dedicata della sezione "Amministrazione Trasparente";
5. Di dare atto che con apposito elenco sarà comunicata ai capigruppo consiliari l'adozione della presente deliberazione contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 125 del D.Lgs. 267/2000 "Testo unico degli Enti Locali" e dall'art. 32 della Legge n. 69/2009;

Successivamente

Con voti unanimi;

**DELIBERA**

Di dichiarare, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del D.Lgs. 267/2000, al fine di procedere alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno in corso.

*Deliberazione N° 92 del 29-11-2021*

**Letto, approvato e sottoscritto:**

IL PRESIDENTE  
*SINDACO FRANCESCO FERRARI*

IL SEGRETARIO COMUNALE  
*DOTT.SSA MARIA ROSA SCHILLACI*

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

Si certifica che il presente atto, avente ad oggetto AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO RELATIVO ALL'EROGAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE AI DIPENDENTI RELATIVA ALL'ANNO 2021, diviene esecutivo ai sensi dell'articolo 134 del D.Lgs. 267/2000.

Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione – Art. 134, comma 3 del D.Lgs. 267/2000.

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile – art. 134, comma 4 del D.Lgs n. 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
*DOTT.SSA MARIA ROSA SCHILLACI*

Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs.82/2005 e rispettive norme collegate

## VERBALE DEL 12/11/2021

### DELEGAZIONE TRATTANTE DEL COMUNE DI ORIO LITTA

Pre-intesa su "Accordo aziendale in merito alla ripartizione delle risorse decentrate"

Anno 2021

Premesso che con deliberazione G.C. n. 89 del 23/12/2019 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica così come previsto dall'art. 8, comma 2 del CCNL 2016/2018, nelle persone di:

1. Segretario Comunale - Presidente;
2. Responsabile del Servizio Finanziario;
3. Responsabile del Servizio Tecnico;

Il giorno 12 Novembre 2021 alle ore 17.00 (presso il Comune di Orio Litta)

Presenti per la delegazione di parte pubblica i Sigg.:

Dott.ssa Maria Rosa Schillaci – Segretario Comunale - Presidente;  
Dott. Michele Garilli – Istruttore Amministrativo Direttivo Contabile;

e per la delegazione sindacale:

- la Signora Di Bella Francesca rappresentante dell'organizzazione sindacale territoriale CGIL FP;
- la Signora Scaglia Giuliana rappresentante dell'organizzazione sindacale territoriale CISL FP;

Visto il comma 236 dell'art. 1 della Legge 28 dicembre 2015, n° 208 (legge di stabilità 2016), il quale disponeva che *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del "personale assumibile" ai sensi della normativa vigente"*;

Considerato che l'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, entrato in vigore il 22.06.2017, prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e che a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;

Considerato che con deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 22/10/2021 sono state fornite alla delegazione trattante di parte pubblica le indicazioni operative in merito alla destinazione delle risorse all'interno del fondo decentrato per l'annualità 2021;

**Rilevato** che, come recita l'art. 67 del CCNL DEL 21.05.2018, "a decorrere dall'anno 2018 "il fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4, lettera b) c) del CCNL del 22.01.2004..."

**Visto** il comma 7 del medesimo art. 67, ai sensi del quale "*la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017*"

Rilevato che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 2016-2018 risulta pari a complessivi Euro 19.792,81;

Considerato che l'art. 23 del D.lgs. n. 75/2017 non incide sulla costituzione del fondo complessivo per le risorse decentrate 2020, essendo lo stesso costituito, nella parte stabile, nella medesima entità di quello dell'anno precedente e che pertanto non si è reso necessario procedere ad alcuna rideterminazione;

Preso atto dell'illustrazione formulata dal Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente, dott. Garilli Michele, in ordine alla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa 2021, costituito fondamentalmente dal fondo di parte stabile dell'anno precedente, che si allega al presente atto per formare parte integrante e sostanziale dello stesso;

Preso atto delle indicazioni operative fornite dalla Giunta con atto G.C. nr. 71 del 22 Ottobre 2021, che di seguito si riportano:

1. Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 2 lettera a) del CCNL 21/05/2018 indennità per specifiche responsabilità nella misura di € 300,00 (N. 1 figura interessata);
2. Indennità di rischio e disagio di cui all'art. 70-bis del CCNL 21/05/2018 nella misura massima complessivamente di € 330,00 per la figura interessata, nella misura giornaliera di € 1,00;
3. Indennità per l'esercizio di attività che comportano il maneggio di denaro ex art. 70 bis comma 1 lettera c del CCNL del 21/05/2018 nella misura prevista di € 250,00 (N. 1 figura interessate) nella misura giornaliera di € 1,00;
4. Destinazione, nella misura del 20%, delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste ex art. 15 comma 4 CCNL 21.05.2018, alla retribuzione di risultato delle PO
5. di aumentare la percentuale dell'indennità di risultato destinato alle posizioni organizzative con le risorse che pure essendo già finalizzate al finanziamento della retribuzione di posizione nell'anno 2021, a consuntivo, risultino non essere state effettivamente utilizzate, come previsto dal parere ARAN;
6. destinare il risparmio di spesa derivante dalla mancata erogazione dei buoni pasto ai dipendenti nell'anno 2020 a seguito dell'attività svolta in smart working, pari ad euro 473,00 ex articolo 1, comma 870, della legge di bilancio 30 dicembre 2020, n. 178 al trattamento economico accessorio correlato alla performance, stabilendo quale criterio di riparto, tra il fondo decentrato 2021 e il fondo destinato alle posizioni organizzative 2021, un criterio corrispondente ad una ripartizione



proporzionale in relazione ai giorni svolti in smart working dai dipendenti e dal personale incaricato di posizione organizzativa, come di seguito specificato:

- Totale giorni di smart working dipendenti: 26 – 33,33% - 157,67 euro
- Totale giorni di smart working PO: 52 – 66,66% - 315,33 euro.

Viste le richieste (formulate nell'incontro del 03/11/2021 tra la delegazione trattante di parte pubblica e quella sindacale) per l'anno 2021, dalla sig. Scaglia Giuliana rappresentante dell'organizzazione sindacale territoriale CISL, e condivise dalla sig.ra Francesca Di Bella rappresentante dell'organizzazione sindacale territoriale CIGL e di seguito riportate:

- concessione di nr. 1 progressione economica orizzontale con decorrenza 01.01.2021, la cui figura professionale beneficiaria sarà individuata all'esito della procedura selettiva:

Si concorda, in analogia con quanto già stabilito per gli anni precedenti e in linea con le indicazioni operative fornite dalla Giunta (con deliberazione G.C. 75 del 05/11/2021, integrativa dalla deliberazione G.C. nr. 71/2021) alla delegazione trattante di parte pubblica, di corrispondere nell'anno 2021 le seguenti indennità:

- indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 2 lettera a) del CCNL 21/05/2018 indennità per specifiche responsabilità nella misura di € 300,00 (N. 1 figura interessata);
- indennità di rischio e disagio di cui all'art. 70-bis del CCNL 21/05/2018 nella misura massima complessiva di € 580,00 (€ 330,00 per indennità di rischio e disagio per nr. 1 figura interessata e € 250,00 per maneggio valori per nr. 1 figura interessata) nella misura giornaliera di 1,00 euro;

Si concorda, in linea con le indicazioni operative fornite dalla Giunta, la concessione di progressione orizzontale a N.1 figura interessata;

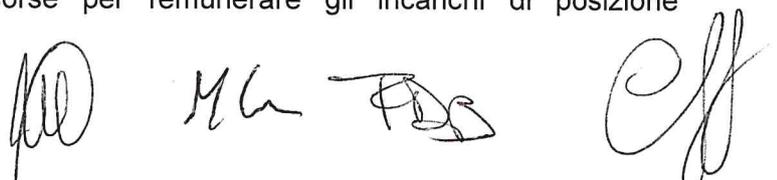
Si prende atto:

- del budget stanziato per la progressione economica orizzontale per un massimo di € 1.000,00;

La residua somma del fondo, destinata ai progetti incentivanti la produttività per il personale dipendente non titolare di posizione organizzativa, depurata degli importi relativi agli istituti contrattuali già assegnati, ammonta a € 5.420,97, oltre alle eventuali economie derivanti dal budget teorico destinato alle progressioni orizzontali.

Si precisa che la somma di cui sopra potrà subire variazioni a seguito di eventuali nuove assunzioni/cessazioni nel corso dell'anno.

Si concorda inoltre che l'eventuale ammontare aggiuntivo derivante dall'adeguamento del fondo della contrattazione integrativa e delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione



organizzativa calcolato al 31.12.2021 come previsto dall'art.33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, sarà destinato alla performance nell'annualità successiva.

Si prende atto che a norma dell'art. 69 del CCNL del 21.05.2018, ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, verrà attribuito una maggiorazione di premio individuale di cui all'art. 68 comma 2 lettera b che si aggiunge alla quota di detto premio.

Ai sensi del predetto art. 69 le parti definiscono:

- la misura di detta maggiorazione nella percentuale del **30%** del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1 dell'art. 69;
- verrà attribuita la maggiorazione di cui al punto 1 a nr. 1 dipendente;

Da ultimo, si da atto che la percentuale destinata alla retribuzione di risultato delle PO risulta pari al 20%, rinviando ad altra data i criteri generali per la determinazione dei premi correlati alla performance.

Infine, si da atto di aumentare la percentuale dell'indennità di risultato destinato alle posizioni organizzative con le risorse che pure essendo già finalizzate al finanziamento della retribuzione di posizione nell'anno 2021, a consuntivo, risultino non essere state effettivamente utilizzate, come previsto dal parere ARAN e di destinare il risparmio di spesa derivante dalla mancata erogazione dei buoni pasto ai dipendenti nell'anno 2020 a seguito dell'attività svolta in smart working, pari ad euro 473,00 ex articolo 1, comma 870, della legge di bilancio 30 dicembre 2020, n. 178 al trattamento economico accessorio correlato alla performance, stabilendo quale criterio di riparto, tra il fondo decentrato 2021 e il fondo destinato alle posizioni organizzative 2021, un criterio corrispondente ad una ripartizione proporzionale in relazione ai giorni svolti in smart working dai dipendenti e dal personale incaricato di posizione organizzativa, come di seguito specificato:

- Totale giorni di smart working dipendenti: 26 – 33,33% - 157,67 euro  
Totale giorni di smart working PO: 52 – 66,66% - 315,33 euro.

Letto, confermato e sottoscritto.

La delegazione di parte sindacale:

**CGIL**

(Di Bella Francesca)



**CISL**

(Scaglia Giuliana)



La delegazione di parte pubblica:

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

(Dr.ssa Maria Rosa Schillaci)



**ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE**

(Dr. Michele Garilli)



**COMUNE DI ORIO LITTA**  
**PROVINCIA DI LODI**

**Verbale n° 20 del 24 novembre 2021**

**Oggetto: Parere sulla pre-intesa sull'accordo aziendale in merito alla ripartizione delle risorse decentrate; approvazione bozza intesa da stipulare.**

L'anno 2021, il giorno 24 del mese di novembre, il sottoscritto Ballardin Umberto in qualità di Revisore Unico del Comune di Orio Litta:

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n.89 del 23.12.2019 con cui si nominava la delegazione trattante di parte pubblica, come previsto dall'articolo 8, comma 2 del CCNL 2016/2018,

**Considerato** che, in data dal 03/11/2021 è stato stipulato un accordo di pre-intesa sull'accordo aziendale in merito alla ripartizione delle risorse decentrate anno 2021;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il D.lgs. 267/2000;

**Visto** il comma 236 art 1 della legge 28 dicembre 2015;

**Visto** l'art 23 del D.Lgs 75/2017;

**Vista** la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2021 rilasciata dal responsabile del servizio;

Tutto ciò premesso,

Il Revisore Unico dei Conti,

**esprime parere favorevole**

in merito alla pre-intesa redatta in oggetto.

Il Revisore dei Conti

-Umberto Ballardin -

